

Skydds rond

En gång per år ska skydds rond av den fysiska respektive den psykosociala arbetsmiljön genomföras för alla arbetstagare inom EFS Sydsverige.

Fysisk skydds rond: Arbetsledaren går, tillsammans med skyddsombudet och eventuellt någon anställd, igenom lokalerna och kontrollerar den fysiska arbetsmiljön. EFS Sydsveriges checklista används som ett stöd för genomgången (kan beställas från personalhandläggaren). En viktig del i genomgången är att ge arbetstagarna möjlighet att påpeka brister och samtala om helheten, speciellt för ensamarbetare. Eventuella brister noteras i checklistan som sedan delges arbetsgruppen så att de får möjlighet att komplettera och ge synpunkter. Kopia skickas till ASK för kännedom och utvärdering av systemet. Vid skydds ronden ska även en genomgång av förra årets checklista göras.

Handlingsplaner

När fysisk respektive psykosocial skydds rond genomförts upprättar arbetsledaren, i samråd med skyddsombudet och eventuellt med övrig personal, en handlingsplan (använd blankett som kan beställas från personalhandläggaren). Åtgärd, ansvarig och tidpunkt för genomförande ska framgå av planen. Kopia av handlingsplanen skickas till ASK för kännedom. Arbetsledaren ansvarar för att de åtgärder som anges i handlingsplanerna kommer till stånd.