

Arbetsvärdering

Befattning:

Kriterier	4	3	2	1
Kunskap/Kompetens				
Förmåga				
Ansvarstagande				
Initiativförmåga				
Samarbetsförmåga				
Ledarskapsförmåga				
Eget valt kriterie				

Underlag för lönesamtal

Arbetstagarens uppgift

Arbetstagaren gör en självskattning i de olika kriterierna och fyller i formuläret. Detta får sedan finnas med som ett underlag i det följande lönesamtalet med arbetsledaren.

Arbetsledarens uppgift

Arbetsledaren gör sin bedömning av den anställde utifrån formuläret, relaterat till den anställdes arbetsbeskrivning och oberoende av föreningens ekonomiska situation. Om så behövs inhämtar arbetsledaren uppgifter från andra personer i kyrkan/föreningen/kretsen för att kunna göra en rättvisande bedömning. Arbetsledarens bedömning skickas in till distriktsföreståndaren.

Vid lönesamtalet går den anställde och arbetsledaren igenom bedömningen och enas om en gemensam bedömning innan den skickas vidare till arbetsgivaren. Arbetsgivaren gör sedan en helhetsbedömning, där arbetsledarens underlag ingår som en del.

4 Mycket bra

3 Bra

2 Mindre bra

1 Behöver utvecklas