

## Rekommendation för lägerverksamhet

Frågan om kompensation för bruten dygns- och veckovila i samband med lägerverksamhet är aktuell, inte minst utifrån EG:s arbetstidsdirektiv.

Parterna har kommit fram till följande gemensamma rekommendation. Rekommendationen gäller alla sorters läger.

### § 1

Frågan om kompensation för bruten dygns- och veckovila löses lokalt.

### § 2

Parterna rekommenderar följande kompensation att förläggas före och/eller efter läger:

Kompensationen förutsätter att dygnsvilan (minst elva timmars sammanhängande ledighet per 24-timmarsperiod) och/eller veckovilan (36 timmars sammanhängande ledighet per sjudagarsperiod) inte har erhållits.

Dygn 1 – 7: Varje dygn som vilan har brutits x 0,5.

Dygn 8 – 14: Varje dygn som vilan har brutits x 0,75.

Dygn 15 och framåt: Varje dygn som vilan har brutits x 1.0.

Ledighet kan tas ut som halv dag. Överstiger summan av lediga dagar halvdag så avrundas halvdagen till heldag. Understiger summan halvdag så utgår ingen kompensation.

Dessa lediga dagar ingår med maximalt 10 arbetsdagar i det högsta antalet arbetsdagar som är ordinarie arbetstidsmätt för anställda med förtroendearbetstid.

### *Räkneexempel*

Ska tre dygn kompenseras så räknas det:  $3 \times 0,5 = 1,5$ .  
Kompensationen blir en och en halv arbetsdag ledigt.

Ska åtta dygn kompenseras så räknas det:  $7 \times 0,5 = 3,5$  arbetsdag ledigt för de första sju dyggen och  $1 \times 0,75 = 0,75$  för dygn åtta.  $3,5 + 0,75 = 4,25$ . Avrundat nedåt blir kompensationen fyra lediga arbetsdagar.

Ska 14 dygn kompenseras så räknas det:  $7 \times 0,5 = 3,5$  arbetsdag ledigt för de första sju dyggen och  $7 \times 0,75 = 5,25$  för dygn åtta till fjorton.  $3,5 + 5,25 = 8,75$ . Avrundat uppåt blir kompensationen nio lediga arbetsdagar.

### § 3

Parterna rekommenderar att, om möjligt, förlägga läger under en maximal period om 14 dagar i följd.

### § 4

Om möjlighet finns, organisera och planera verksamheten på ett sådant sätt, att minst ett dygn per lägervecka, ge möjlighet åt personalen att få minst elva timmars sammanhängande ledighet under en 24-timmarsperiod. Observera att ett sådant dygn inte behöver kompenseras enligt § 2.